

MIDDLE
MANAGEMENT

PROGRAMA DE
**DESARROLLO
DE LÍDERES - II**

-  **Inicio:** 30 de agosto de 2025
 -  **Clausura:** 8 de noviembre de 2025
-
-  **Sáb:** 7:00 a.m. a 12:40 p.m.
 -  **Mié:** 6:00 p.m. a 8:30 p.m.

¿Qué es **Middle Management**?

Middle Management es la unidad de gerencia media de INALDE Business School, escuela de negocios de la Universidad de La Sabana.

Middle Managemet nace como respuesta a la necesidad cada vez más creciente de formar de manera integral a quienes ocupan cargos de gerencia media en las organizaciones y se avistan como la próxima generación de directivos.

La formación ofrecida por esta unidad se enfoca en el desarrollo de vocación directiva, liderazgo y habilidades para gerenciar procesos y equipos de trabajo. Todo ello a través de la Metodología del Caso de Harvard que, al estar centrada en el participante, ofrece una visión práctica de la organización, exponiendo a los participantes a situaciones de la vida real.

La unidad de gerencia media de INALDE Business School busca:

- Ser referente en la formación individual del participante, impactando el día a día de la organización.
- Desarrollar pensamiento estratégico, visión integral de la empresa y criterio para la toma de decisiones.
- Ser aliado estratégico en el desarrollo del talento humano corporativo y responder a las necesidades de formación de los potenciales líderes empresariales del país.





¿Qué es el Programa de Desarrollo de Líderes?

El Programa de Desarrollo de Líderes ofrece al participante la oportunidad de potenciar sus habilidades en la dirección de personas, así como la coordinación de sus equipos de trabajo y gestionar conflictos interpersonales. Además, en este programa se simulan situaciones y problemas comunes de labor de jefatura y los criterios para gestionarlos.

El PDL amplía la perspectiva de los participantes, lo cual les permite pasar del autoliderazgo hacia el liderazgo de equipos para fortalecer el pensamiento crítico y la

flexibilidad, además de mejorar el nivel de autonomía para coordinar acciones, tomar decisiones y asumir responsabilidades.

¿A quién está dirigido?

El Programa de Desarrollo de Líderes responde a las necesidades de formación de líderes de primera línea, jefes y coordinadores en temas de comunicación, solución de conflictos, paz laboral, legislación y productividad entre otras áreas relacionadas.

Ejes temáticos



Autoconocimiento y su impacto en el estilo de liderazgo



Inteligencia emocional y relacional e importancia en el manejo de equipos



Análisis de los problemas humanos en la empresa



Gestión de personas desde la legislación laboral



Delegación y empoderamiento correcto de un equipo



Fijar, comunicar y hacer seguimiento a los objetivos organizacionales



Cómo ejercer el poder sin destruir la autoridad



Significado e impacto de una comunicación asertiva



Motivaciones humanas y su efecto en la conducta de la empresa



Evaluación y retroalimentación al desempeño



Gestión de conflictos

Calendario 2025

■ Inicio / Clausura

■ Sesiones Remotas

AGOSTO

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

SEPTIEMBRE

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

OCTUBRE

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVIEMBRE

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Información de contacto:

Diana Recamán: (+57) 310 2659132 - diana.recaman@inalde.edu.co
 Adriana Quintero: (+57) 310 2907378 - adriana.quintero@inalde.edu.co



● MEJORES PERSONAS

● MEJORES EMPRESAS

● MEJORES OPORTUNIDADES