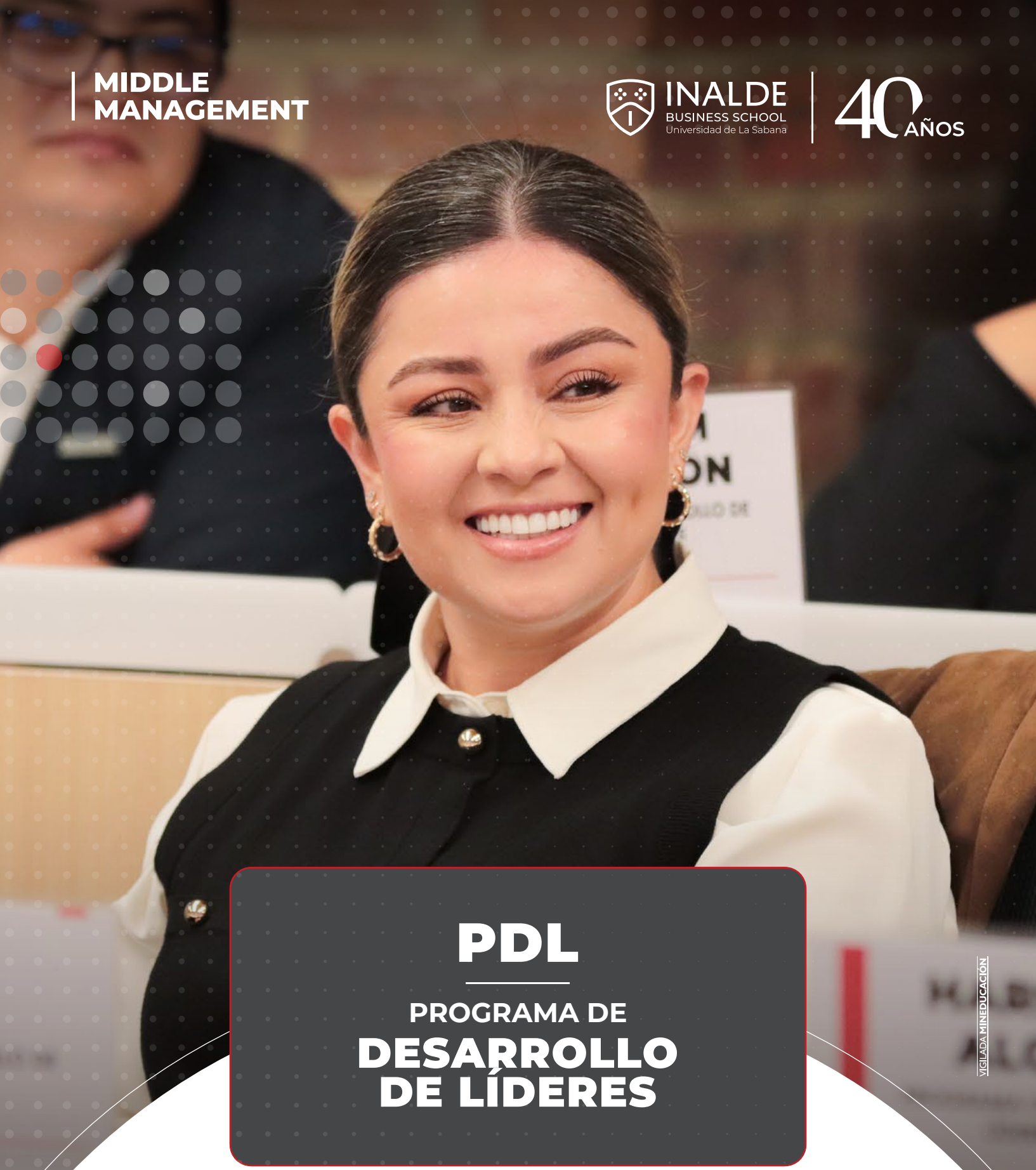
MIDDLE MANAGEMENT

INALDE BUSINESS SCHOOL
Universidad de La Sabana

40 AÑOS



PDL

PROGRAMA DE DESARROLLO DE LÍDERES

VIGILADA MINEDUCACIÓN

100% ONLINE
(sesiones en vivo)

Inicio: 18 de abril de 2026
Clausura: 20 de junio de 2026

¿Qué es **Middle Management?**

Middle Management es la unidad de gerencia media de INALDE Business School, escuela de negocios de la Universidad de La Sabana.

Middle Management nace como respuesta a la necesidad cada vez más creciente de formar de manera integral a quienes ocupan cargos de gerencia media en las organizaciones y se avistan como la próxima generación de directivos.

La formación ofrecida por esta unidad se enfoca en el desarrollo de vocación directiva, liderazgo y habilidades para gerenciar procesos y equipos de trabajo. Todo ello a través de la Metodología del Caso de Harvard que, al estar centrada en el participante, ofrece una visión práctica de la organización, exponiendo a los participantes a situaciones de la vida real.

La unidad de gerencia media de INALDE Business School busca:

- Ser referente en la formación individual del participante, impactando el día a día de la organización.
- Desarrollar pensamiento estratégico, visión integral de la empresa y criterio para la toma de decisiones.
- Ser aliado estratégico en el desarrollo del talento humano corporativo y responder a las necesidades de formación de los potenciales líderes empresariales del país.

¿Qué es el **Programa de Desarrollo de Líderes?**

El Programa de Desarrollo de Líderes ofrece al participante la oportunidad de potenciar sus habilidades en la dirección de personas, así como la coordinación de sus equipos de trabajo y gestionar conflictos interpersonales. Además, en este programa se simulan situaciones y problemas comunes de labor de jefatura y los criterios para gestionarlos.

El PDL amplía la perspectiva de los participantes, lo cual les permite pasar del autoliderazgo hacia el liderazgo de equipos para fortalecer el pensamiento crítico y la flexibilidad, además de mejorar el nivel de autonomía para coordinar acciones, tomar decisiones y asumir responsabilidades.

¿A quién está dirigido?

El Programa de Desarrollo de Líderes responde a las necesidades de formación de líderes de primera línea, jefes y coordinadores en temas de comunicación, solución de conflictos, paz laboral, legislación y productividad entre otras áreas relacionadas.

Ejes **temáticos**

- Autoconocimiento y su impacto en el estilo de liderazgo
- Delegación y empoderamiento correcto de un equipo
- Evaluación y retroalimentación al desempeño
- Inteligencia emocional y relacional e importancia en el manejo de equipos
- Fijar, comunicar y hacer seguimiento a los objetivos organizacionales
- Motivaciones humanas y su efecto en la conducta de la empresa
- Análisis de los problemas humanos en la empresa
- Cómo ejercer el poder sin destruir la autoridad
- Gestión de conflictos
- Gestión de personas desde la legislación laboral
- Significado e impacto de una comunicación asertiva

Calendario 2026

Horario: Miércoles: 6:00 p.m. a 8:00 p.m.
Sábado: 7:00 a.m. a 12:40 p.m.

Inicio / Clausura Sesiones 100% ONLINE

Inversión:
$5.000.000 COP

ABRIL

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAYO

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

JUNIO

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Información de contacto:
Diana Recamán: (+57) 310 2659132 - diana.recaman@inalde.edu.co
Adriana Quintero: (+57) 310 2907378 - adriana.quintero@inalde.edu.co

VIGILADA MINEDUCACIÓN